

Roma li 31 agosto 2014

Capitale umano e sviluppo d'impresa, quale futuro in GNV

Apprendiamo, da indiscrezioni apparse sulla stampa che, Ariodante Valeri, attuale direttore generale di Grandi Navi Veloci, sarà il prossimo direttore commerciale di Alitalia-Etihad.

Se tale notizia corrisponde a verità non possiamo che rammaricarci, Ariodante Valeri è stato, senza dubbio, l'artefice del rilancio e del risanamento della compagnia GNV.

Tuttavia l'immagine che viene rappresentata secondo cui gli indubbi risultati raggiunti sono riconducibili esclusivamente alle capacità gestionali del singolo mi inducono a fare una riflessione sul mancato riconoscimento del valore del capitale umano che, a mio avviso, rappresenta, nello scenario globalizzato attuale, uno dei fattori fondamentali di successo.

Il capitale umano, e gli equipaggi GNV ne sono un esempio, acquisiscono dignità e rilevanza non tanto per ragioni ideologiche ma perché forniscono risposte adeguate ad un mercato estremamente competitivo e soggetto a continue trasformazioni; il loro adattarsi, anche a costo di evidenti sacrifici, ad un mondo del lavoro in costante evoluzione ne rappresenta un elemento incontrovertibile.

Sono, purtroppo, ancora rare le Aziende che considerano le proprie risorse umane come un capitale, un capitale di conoscenze e professionalità che garantiscono all'Impresa il successo su un mercato, quello marittimo, sempre più difficile.

Siamo rammaricati per questo mancato pubblico riconoscimento da parte della Società, delusi per la considerazione umana e professionale che i singoli manager hanno per le proprie maestranze.

Un piano D'Impresa improntato sulla capacità e necessità dei lavoratori di GNV di raggiungere i prefissati obiettivi di sviluppo non può prescindere da un effettivo sistema premiante sia in termini

salariali che umani, per le varie professionalità che operano in Azienda.

Se i risultati sono quelli che vengono pubblicati sui quotidiani, perché non viene riconosciuto l' impegno del personale che, con dedizione, lavora per questa Compagnia?

Non solo, perché dobbiamo avere questa scarsa considerazione se per anni il nostro impegno umano e professionale è stato determinante per innalzare il prestigio dell'Azienda?

Forse qualcuno si è dimenticato che, nel nostro settore, le Aziende puntano sull' efficienza e qualità del servizio per vincere la sfida di un mercato globalizzato.

La sopravvivenza ed il futuro della nostra Azienda non può, quindi, prescindere dalle competenze e professionalità individuali dei lavoratori che vi operano.

Pertanto, alla luce di quanto sopra, e considerato che alle navi NON viene comunicato NIENTE, informo tutti gli interessati che sarà mia cura recarmi, con una folta delegazione, presso la direzione di GNV per avere proprio i chiarimenti dovuti con il Direttore Generale.

Referente Nazionale FAST Comparto Marittimo
Umberto Mazzacano

Visita il nostro sito:

www.sindacatofast.it